

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Roma, 16 novembre 2005

A TUTTE LE STRUTTURE TERRITORIALI
SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

LL.SS.

OGGETTO: COMUNICATO RINNOVO CCNL VIDEOFONOGRAFICI

Il giorno 15-11-05, presso la sede di Assolombarda in Milano è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle industrie Videofonografiche.

L'intesa condivisa dall'intera delegazione sindacale, pur in un quadro di pesante difficoltà e trasformazione del Settore, fornisce apprezzabili risposte sul piano delle Relazioni Sindacali, della regolamentazione del Mercato del Lavoro, degli orari e dell'adeguamento economico, in particolare:

- a) E' stata valorizzata la funzione dell'Osservatorio Nazionale quale strumento tecnico che annualmente dovrà fornire alle Parti i risultati del proprio lavoro di ricerca, monitoraggio, elaborazione della realtà settoriale e della tendenza in atto.

Tenendo presente quanto sopra è stata aggiornata la scadenza temporale dei livelli di confronto contrattualmente previsti.

- b) Per quanto riguarda il "Mercato del Lavoro", nel riconfermare la centralità del rapporto a tempo indeterminato, sono state aggiornate le norme inerenti il Tempo Parziale, i Contratti a Tempo Determinato, il lavoro Somministrato e il Contratto a Termine definendo modalità % e causali e riconoscendo ai lavoratori interessati un diritto di priorità nelle assunzioni a tempo indeterminato.

Inoltre l'accordo regola l'utilizzo del Contratto di Inserimento e dell'Apprendistato Professionalizzante, prevedendo per quest'ultima, su richiesta del lavoratore, momenti di verifica inerenti il proprio percorso formativo e le future prospettive.

All'Apprendista viene garantito un trattamento economico in caso di malattia e infortunio non sul lavoro (non riconosciuto dalle norme di Legge), che nella terza fase si attesta al 70 % della retribuzione.

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

- c) Sull'orario di lavoro è stato confermato il regime vigente, regolando a 6 mesi il limite relativo al superamento delle 48 ore medie, comprensive di straordinario, che obbliga alla comunicazione agli uffici competenti.

L'eventuale adozione dell'orario multiperiodale può essere effettuata solo previo accordo con le strutture sindacali aziendali.

Da notare che nella regolamentazione del Tempo Parziale, facendo riferimento all'orario giornaliero del Tempo Pieno, sono state indicate 8 ore, in tal modo abbiamo fornito una precisa indicazione rispetto al limite della programmazione dell'orario ordinario giornaliero non previsto dal D. Lgs. 66.

- d) Relativamente al diritto allo studio e la formazione continua è stata introdotta una norma che consente al lavoratore periodi di aspettativa finalizzati anche scelte individuali di formazione e accrescimento delle proprie conoscenze e competenze.

- e) L'adeguamento economico si attesta, a regime, ad un incremento al 5° livello pari a **€ 85**,

in tre tranches di

€ 32 all'01-11-05;

€ 25.50 all'01-03-06;

€ 27.50 all'01-01-07.

- f) E' stata insediata la Commissione Tecnica per l'aggiornamento e attualizzazione della C.U.

Il nuovo CCNL scadrà:

per la parte economica al 30 – 06 – 07

per la parte normativa al 30 – 06 – 09.

Sollecitiamo le strutture territoriali a dare tempestiva informazione ai lavoratori dell'ipotesi di accordo raggiunta.

Cordiali saluti

p. le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL
C. Tarlini

FISTel-CISL
M. Giustini

UILCOM-UIL
S. Corsi

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42107304 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-492171 Fax 06-4457330
UILCOM - Tel. 06-4204041 Fax 06-42744897