

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO SINDACALE

SIGLATA L'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL CARTAI CARTOTECNICI CONFINDUSTRIA

Il giorno 25 gennaio 2006 tra Assocarta, Assografici e Segreterie Nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL è stata siglata l'ipotesi per il rinnovo del CCNL Cartai Cartotecnici.

L'intesa raggiunta dopo mesi di confronto e trattative prevede un aumento salariale ben oltre l'inflazione programmata, il rafforzamento delle relazioni sindacali, la regolazione delle materie del Mercato del Lavoro all'interno di definizioni di casistiche e percentuali che limita l'impatto della legge 30 e nel contempo il rispetto dei diritti dei giovani che entrano nel settore, **una forte modifica e innovazione a livello aziendale sull'inquadramento professionale il quale nel recepire nuove professionalità apre all'interno del contratto nuovi spazi alla gestione dinamica della classificazione a livello aziendale, avendo inserito nel CCNL il concetto della polifunzionalità dei lavoratori, la definizione delle normative sull'apprendistato e il rafforzamento del ruolo delle RSU.**

NEL MERITO L'INTESA PREVEDE I SEGUENTI PUNTI:

Sistema di informazione:

Il Sistema Diritti Informazione è esteso dalle aziende da 100 a 50 dipendenti.

Formazione aggiornamento professionale:

E' stata rafforzata la normativa, la quale prevede l'utilizzo di strumentazioni per attivare progetti formativi utilizzando gli istituti preposti e nel contempo è stato inserito il **coinvolgimento a livello territoriale e aziendale delle OO.SS. e RSU.**

Mercato del Lavoro:

Il CCNL ha normato e migliorato la Legge 30 limitando le fattispecie solamente alle tipologie di inserimento – determinato – somministrazione, definendo percentuali e casistiche limitate, **escludendo altre tipologie di accesso al lavoro che sono considerate dal sindacato precarizzanti.**

Per quanto riguarda il part-time la norma ha definito e limitato la questione dell'orario supplementare e flessibile.

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Apprendistato:

Nel definire la norma dell'apprendistato professionalizzante, si sono mantenute le certezze delle ore di formazione, i relativi percorsi formativi accorciando i tempi di durata previsti dalla legge e una riduzione complessiva tra apprendistato e iter professionale.

Inoltre viene demandata a livello aziendale la verifica in merito ai premi di risultato, ed è stato mantenuto il pagamento delle indennità di malattia al 100% della retribuzione.

Semestralmente alle RSU saranno comunicate le relative assunzioni.

E' stato anche definito che tale assunzione è finalizzata alla conferma del lavoratore a tempo indeterminato.

Classificazione

Nell'inquadramento professionale, vengono inseriti dei punti di novità sostanziale.

Per la prima volta **viene inserito il concetto di polifunzionalità** sia nella nuova C1S sia nella gestione dinamica della classificazione a livello aziendale.

Si definiscono due nuove categorie B2S al parametro 182, B1 al parametro 188 e una nuova C1S (superando il parametro 161) e nel contempo si è accorciato l'iter professionale D1 e D2 di 12 mesi.

Malattia Infortunio

La normativa è notevolmente migliorata attraverso la sostanziale unificazione operai-impiegati sul trattamento, inoltre è previsto che in caso di ricovero ospedaliero o per malattie di durata superiore a 10 giorni vengono interrotte le ferie.

Ambiente e sicurezza

Nelle aziende da 100 a 149 addetti il monte ore del delegato di sicurezza da 40 ore viene elevato a **60**.

Permessi retribuiti

Vengono confermate le modalità di godimento dei permessi e dei riposi le quali sono definite a livello aziendale tra le parti in rapporto alle questioni organizzative produttive e di organico come già previsto dal CCNL.

Orario di Lavoro

Per quanto riguarda gli orari di lavoro viene mantenuto un limite al lavoro straordinario come già previsto dal CCNL con la definizione solamente per tre casistiche e il tetto viene fissato in 60 ore annue.

Per quanto riguarda il ciclo continuo va sottolineato che non è passata la pretesa delle controparti di cancellare la struttura dell'organizzazione delle squadre con schemi flessibili "6/2 ; 6/3" che avevano l'obiettivo di mettere in discussione orari e organici.

La soluzione che si è trovata per i cicli continui è di 32 ore di straordinario annui per motivi non strutturali che possono essere usate limitatamente 8 ore a trimestre.

Per quanto riguarda la norma dello straordinario, resta confermata come l'attuale CCNL comprese le verifiche delle RSU.

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Ferie

E' stato definito che all'interno della discussione sui calendari annui di lavoro, tra RSU e azienda, le ferie di norma saranno concesse per un periodo minimo di due settimane continuative e comunque la terza settimana sarà goduta comunque da maggio a ottobre, dove sono previste le fermate collettive la normativa prevede la possibilità di utilizzo di tre settimane continuative.

Salario

Il risultato raggiunto dell'aumento salariale è ben oltre l'inflazione programmata e non mette in discussione l'attuale durata del CCNL.

L'amento è di 85 Euro al C1, così distribuito dal 01 marzo 2006

Parametro	aumenti dal 01-03-06	aumenti dal 01-11-06	aumenti dall'01-03-07	TOTALE
Q - 250	49	53,93	35,95	138,88
AS -249	48,8	53,71	35,81	138,32
AS- 212	41,55	45,73	30,48	117,76
B1- 188	56,5	40,55	27,03	124,08
B2S -182	35,67	39,26	26,17	101,1
B2 -174	34,1	37,53	25,02	96,65
C1S- 161	31,56	34,73	23,15	95,44
C1 -153	30	33	22	85
C2 -139	27,24	29,88	19,99	77,11
C3- 129	25,28	27,82	18,55	71,65
D1- 121	23,72	26,1	17,4	67,22
D2 -111	21,76	23,94	15,96	61,66
E -100	19,6	21,57	14,38	55,55

A copertura del periodo vacante viene erogata la seguente una tantum così articolata :
il 50% con la competenza di marzo 2006 , il restante 50% a luglio 2006.

livello	importo
Q	392,15
AS	390,58
AS	332,54
B1	294,9
B2S	285,49
B2	272,94
C1S	252,54
C1	240
C2	218,04
C3	202,35
D1	189,8
D2	174,11
E	156,86

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048204 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-492171 Fax 06-4457330
UILCOM - Tel. 06-4204041 Fax 06-42744897

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

La durata del CCNL viene confermata per la parte normativa dal 30 giugno 2005 al 30 giugno 2009.

Per la parte salariale dal 30 giugno 2005 al 30 giugno 2007.

Le Segreterie Nazionali e la delegazione presente nel valutare positivamente il risultato complessivo dell'accordo, il quale , sia nelle quantità salariali che nei singoli punti fa avanzare il ruolo del contratto nazionale riconfermando il ruolo delle RSU a livello aziendale.

Nel contempo sottolinea l'importanza di avere respinto le proposte delle controparti in merito al controllo delle fasce orarie nell'infortunio, gestione unilaterale della mobilità, della flessibilità e alla messa in discussione degli orari e delle squadre dei cicli continui.

Le Segreterie Nazionali nel ribadire la positività della chiusura della vertenza contrattuale decidono di aprire la consultazione tra i lavoratori e le lavoratrici sull'ipotesi contrattuale in tutti i luoghi di lavoro, e invitano pertanto tutte le strutture territoriali a convocare attivi e assemblee, comunicando alle strutture nazionali l'esito della consultazione che si chiuderà entro il 10 marzo 2006.

26 gennaio '06

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL

FISTEL - CISL

UILCOM- UIL

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048204 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-492171 Fax 06-4457330
UILCOM - Tel. 06-4204041 Fax 06-42744897