

Altre prestazioni al reddito per i lavoratori in somministrazione (ex interinali)

- **Sostegno alla maternità**, attraverso un'indennità *una tantum* di **1.400 €** lorde, a carico di Ebitemp (Ente bilaterale), alle lavoratrici per le quali la missione cessi nell'arco dei primi 180 giorni dall'inizio della gravidanza ed alle quali non spetti l'indennità obbligatoria dell'Inps*.
- **Contributo per l'asilo nido**, fino ad un massimo di 80 € mensili e fino al terzo anno del bambino, alle lavoratrici madri in costanza di missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12*.

*Le domande vanno presentate entro 30 gg. dalla scadenza del contratto.

- **Indennità per infortunio**. Ebitemp eroga indennità aggiuntive (oltre a quelle spettanti per legge) a favore dei lavoratori in somministrazione in caso di infortunio sul lavoro che si protrae oltre la scadenza del contratto.
Per invalidità temporanea, con una diaria giornaliera di 35 € fino ad avvenuta guarigione, ma comunque per un massimo di 180 giorni.
Per invalidità permanente che si manifesta entro un anno dall'infortunio, con un indennizzo proporzionato all'entità dell'inabilità (1%-59%, => 60%, per morte).
- **Tutela sanitaria**, con il riconoscimento di rimborsi e sussidi per far fronte alle spese sanitarie sostenute dai lavoratori, dai figli e dal coniuge fiscalmente a carico. Tale prestazione vale durante i periodi di missione e per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, qualora si sono svolte una o più missioni con durata complessiva di più di 30 giorni nell'arco di 120 giorni di calendario. Sono riconosciute le seguenti prestazioni:
 - rimborso spese per grandi interventi chirurgici a pagamento;
 - rimborso spese prima e dopo interventi chirurgici a pagamento;
 - sussidio per altri ricoveri (per es., malattia o parto, con o senza intervento);
 - rimborso del 100% dei ticket sanitari;
 - rimborso spese odontoiatriche (il diritto a richiedere i rimborsi delle spese odontoiatriche si prescrive decorsi 90 giorni dalla data della fattura).

➤ **Prestiti personali.** Ebitemp ha istituito un fondo di garanzia per l'erogazione di piccoli prestiti personali a condizioni favorevoli.

Possono richiedere il prestito personale, i lavoratori in somministrazione che, al momento della richiesta, abbiano un periodo di missione residua non inferiore a un mese. Le domande saranno esaminate da una commissione che, nella decisione, terrà conto delle motivazioni e delle esigenze alla base delle richieste.

Nel credito al consumo, relativo ai prestiti **da 1.000 a 4.000 €** s'individuano tre fasce:

- per i prestiti **fino a 1.000 €** non sarà tenuta in considerazione la motivazione comunque richiesta: resta necessaria per la prestazione una missione di almeno 30 giorni e una compatibilità economica (valutazione in funzione della retribuzione);
- per i prestiti **da 1.000 a 2.500 €** la commissione valuterà la motivazione: anche in questo caso è richiesta una missione di almeno 30 giorni e una compatibilità economica;
- i prestiti **oltre i 2.500 e fino a 4.000 €** sono riconosciuti ai soli lavoratori che hanno già estinto un prestito di almeno 1.000 € concesso da Ebitemp. La commissione valuterà la motivazione: è sempre richiesta una missione di almeno 30 giorni e una compatibilità economica.

Per i c.d. prestiti di carattere sociale, ovvero quelli **tra i 4.000 e i 10.000 €** si ritiene debbano essere valutate le motivazioni che corrispondano ad un'esigenza sociale dei lavoratori, ad esempio:

- cauzione sull'affitto della casa;
- spese notarili nel caso di acquisto dell'abitazione principale;
- costi di inserimento sociale per lavoratori immigrati;
- spese sanitarie.

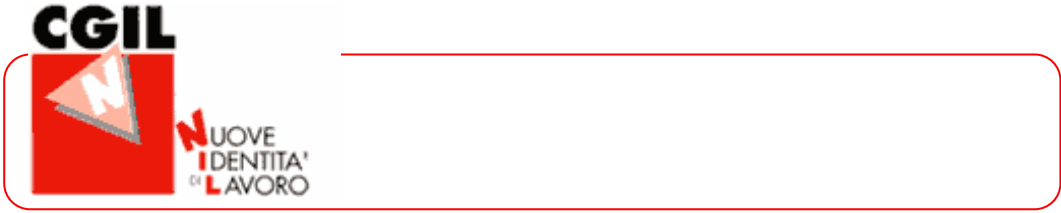
Il prestito verrà riconosciuto a tutti i lavoratori che abbiamo già estinto un precedente prestito all'Ente: la commissione valuterà la motivazione ed è necessaria una missione residua di almeno quattro mesi e una compatibilità economica. Al lavoratore è richiesta altresì la presentazione della dichiarazione dei redditi, un conto corrente e la restituzione del prestito tramite Rid.

➤ **Mobilità territoriale.** Ai lavoratori che si trasferiscono per esigenze connesse all'attività lavorativa viene riconosciuto, entro 45 giorni dall'inizio del contratto di lavoro, un **contributo una tantum di 700 €** lordi (1.000 € nel caso il trasferimento avvenga a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato), qualora sia riconosciuto un contributo almeno doppio da parte dell'Agenzia per il Lavoro.

Cosa bisogna fare

Rivolgersi a NIDIL CGIL Varese per ulteriori informazioni
e per inoltrare le domande a Ebitemp

NIDIL CGIL Varese via Nino Bixio, 37 - 21100 Varese Tel. 0332 276111



Varese