

Doveri

- All'atto d'assunzione ti viene richiesto il versamento di una quota d'iscrizione alla cooperativa. Tale tassa d'ammissione ti verrà restituita alla fine del rapporto di lavoro.
- In qualità di socio sei tenuto ad osservare lo statuto, il regolamento interno e le delibere adottate dalla cooperativa.
- E' importante partecipare alle assemblee indette dalla cooperativa, al fine di concorrere alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla determinazione delle decisioni aziendali.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

**NIDIL CGIL Varese via Nino Bixio, 37 - 21100 Varese
Tel. 0332 276111**



Breve vademecum

Le norme che regolano le cooperative e i diritti dei soci lavoratori

L'Osservatorio provinciale permanente sulla cooperazione, costituito presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Varese e composto da Inps, Inal, Confcooperative, Legacoop, Agci, Cgil, Cisl, Uil, ha tra i suoi obiettivi:

- promuovere un'efficace azione di contrasto al fenomeno della cooperazione non genuina (cosiddetta "spuria"), a partire dalla mera somministrazione di manodopera nel caso di appalti illeciti/fraudolenti affidati a cooperative prive di una reale organizzazione imprenditoriale e dell'assunzione del rischio d'impresa;
- divulgare la normativa sul socio lavoratore al fine di informare su diritti e doveri e prevenire prassi contrarie alla legge, quali la non corrispondenza della tipologia contrattuale utilizzata per i singoli soci lavoratori rispetto alle mansioni effettivamente svolte e alle modalità di svolgimento delle stesse;
- in riferimento agli aspetti retributivi verificare, in presenza di una pluralità di contratti collettivi della medesima categoria (cosiddetto fenomeno dei contratti "alternativi"), che le cooperative assicurino ai soci lavoratori i trattamenti economici complessivi del lavoro subordinato previsti dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni datoriali e sindacali più rappresentative a livello nazionale nella categoria/settore di riferimento;

- informare i committenti, sia pubblici che privati, sull'obbligo da parte delle stesse stazioni appaltanti di rispondere direttamente in solido per quanto riguarda i trattamenti retributivi e i contributi previdenziali dovuti ai soci lavoratori, qualora la cooperativa in appalto risulti inadempiente;
- in particolare, per quanto concerne il sistema di aggiudicazione degli appalti pubblici, sensibilizzare le Amministrazioni comunali in merito alle principali norme (e relative sanzioni), cui devono attenersi gli Enti locali-committenti per garantire il rispetto della legislazione vigente.

Al socio lavoratore

Diritti

➤ **Lettera d'assunzione e Regolamento interno.**

Pretendi copia di entrambi dalla cooperativa come previsto per legge.

Sul contratto d'assunzione devono essere indicate la tipologia contrattuale (a tempo indeterminato, etc.), la retribuzione con il contratto collettivo applicato, l'orario di lavoro (full time o part time), la mansione svolta, il livello d'inquadramento, il luogo di lavoro.

➤ **Retribuzione.**

Il Contratto collettivo nazionale applicato dalla cooperativa deve essere firmato dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative (Cgil, Cisl e Uil) e deve contenere i seguenti elementi economici:

retribuzione tabellare, anzianità di servizio, indennità di contingenza, E.D.R., festività, tredicesima, quattordicesima, ferie, T.f.r. ed ogni altra previsione contrattuale.

➤ **Busta paga.**

Sulla busta paga vanno riportate le voci che compongono il trattamento retributivo, con particolare attenzione per quel che riguarda la paga oraria e il salario differito (13°, 14°, ferie, permessi, rol, ex festività).

Le ore di lavoro straordinario e/o supplementare non devono essere retribuite sotto le voci "Diaria esente"/"Trasferta Italia".

➤ **Orario di lavoro.**

La legge consente di effettuare prestazioni di lavoro straordinario per i full time e supplementare per i part time, ovvero ore in più rispetto alla lettera di assunzione, ma non ore in meno rispetto alla stessa. Esigi il rispetto dell'orario di lavoro come da contratto individuale.

➤ **Interruzione rapporto di lavoro.**

La legge non consente alla cooperativa di sospendere unilateralmente il socio lavoratore "dall'oggi al domani", perché "non c'è lavoro". Pretendi sempre una comunicazione scritta con indicate le motivazioni della sospensione a zero ore. Le cooperative di lavoro (facchinaggio e pulizie) non danno diritto alla disoccupazione; possono però richiedere l'apertura della cassa integrazione.

➤ **Mansioni e loro modalità di svolgimento.**

Ricordati che il socio lavoratore non può, per legge, essere addetto alla produzione, bensì solo alle attività collaterali dell'azienda committente, quali facchinaggio, movimentazione merce, pulizie, confezionamento, imballaggio.